

» ¿Cuántos servidores trabajan en el sector público peruano? ¿Dónde están? ¿Ha cambiado la situación del servicio civil en los últimos años? ¿Es muy diferente al sector privado? Este informe permite conocer estas y otras características del servicio civil peruano.

¿Qué es el servicio civil?

El servicio civil peruano está conformado por todas las personas que trabajan al servicio del Estado. Los llamamos servidores públicos por el carácter de servicio a la ciudadanía que tienen las funciones y tareas que realizan. Servicio civil también es por extensión, el conjunto de reglas y normas que rigen la gestión de estos recursos humanos en el Estado. Su finalidad es velar por una adecuada armonía entre los intereses de la sociedad y los derechos de los servidores.

Esta publicación se entrega vía virtual

CARACTERÍSTICAS DEL SERVICIO CIVIL PERUANO

En esta edición

1. Presencia del Estado: Los servidores públicos en el territorio peruano
.....Página 2

2. ¿Cuántos servidores trabajan en el sector público peruano?
.....Página 3

3. ¿Cómo se distribuyen los servidores públicos por nivel de gobierno?
.....Página 3

4. ¿Cómo se distribuyen los servidores públicos por régimen?
.....Página 4

5. Características socioeconómicas de los servidores públicos
.....Página 4

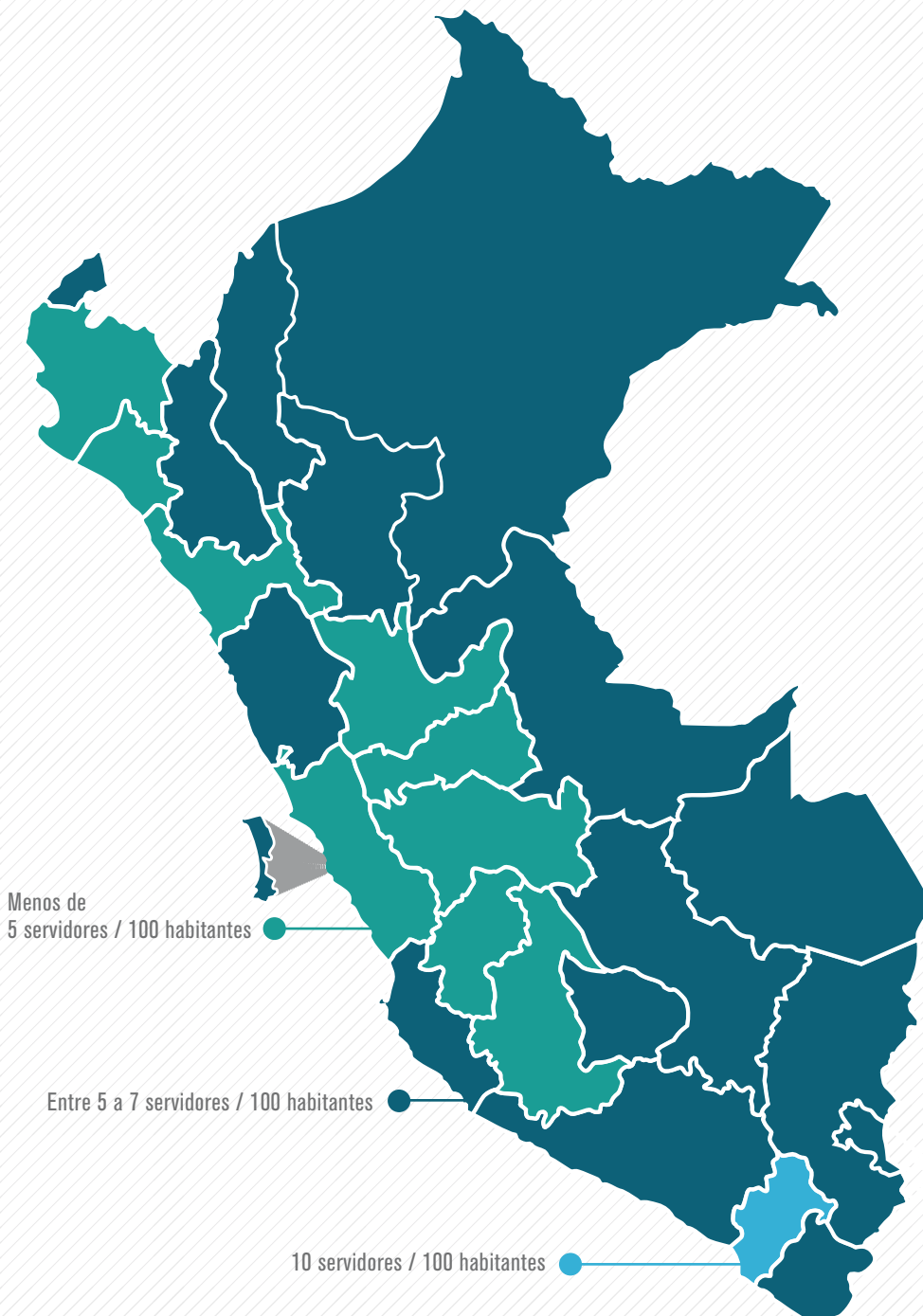
6. ¿Cuál es el costo de la planilla pública?
.....Página 6

7. ¿Cómo ha evolucionado el nivel de desarrollo del servicio civil peruano en los últimos años?
.....Página 7

8. Mejor servicio civil, más competitividad y desarrollo
.....Página 8

> 1. Presencia del Estado: Los servidores públicos en el territorio peruano

> Número de servidores públicos por cada 100 habitantes según departamento



En promedio existen
5 servidores por
cada **100** habitantes
a nivel nacional

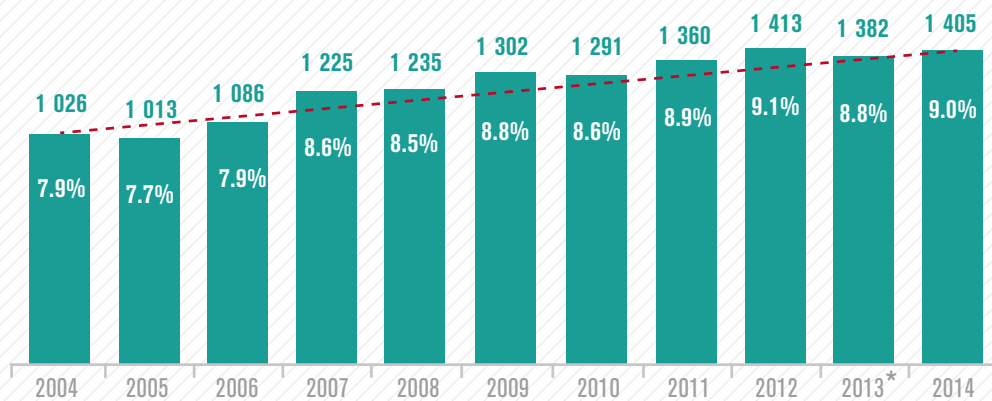
9
departamentos
tienen menos de 5
servidores por cada 100
habitantes

15
departamentos
tienen de 5 a 7
servidores por cada 100
habitantes

Solo un
departamento tiene
10 servidores por
cada **100** habitantes

2. ¿Cuántos servidores trabajan en el sector público peruano?

Evolución de servidores públicos 2004 - 2014 (en miles de personas y porcentaje de la PEA ocupada)



*La reducción registrada en el año 2013 se explica por el margen de error de la ENAHO.

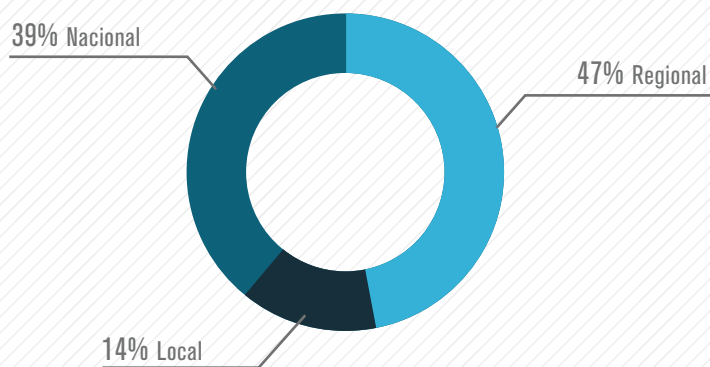
Fuente: INEI, ENAHO 2004 - 2014
Elaboración: SERVIR - GPGSC

Al 2014
Perú tiene
1 millón 400 mil
servidores públicos

Al 2014
9 de cada 100
personas ocupadas
trabajan en el Estado

3. ¿Cómo se distribuyen los servidores públicos por nivel de gobierno?

Participación de servidores públicos según nivel de gobierno en el 2014



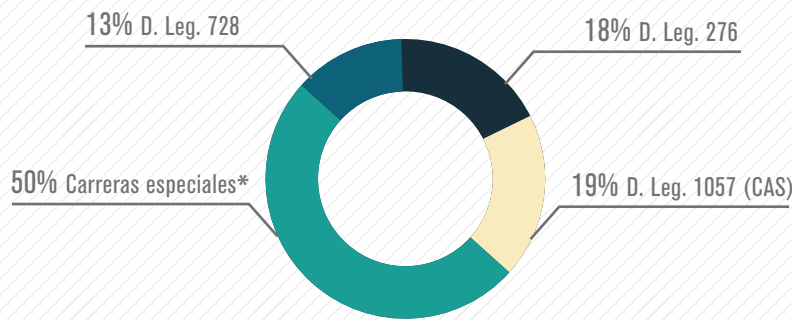
Al 2014
47%
de servidores públicos son
de gobiernos regionales
por la presencia
de profesionales de salud
y educación básica*

* cuyas remuneraciones y beneficios laborales se encuentran a cargo de dicho nivel de gobierno.

Fuente: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, Planilla Electrónica (septiembre 2014)
Elaboración: SERVIR - GPGSC

4. ¿Cómo se distribuyen los servidores públicos por régimen?

Participación de servidores públicos según régimen en el 2014



*profesores de educación básica, profesionales y asistenciales de la salud, fuerzas armadas y policiales, diplomáticos, docentes universitarios, magistrados, fiscales y servidores penitenciarios.

Fuente: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, Planilla Electrónica (septiembre 2014)
Elaboración: SERVIR - GPGSC

Al 2014
sin carreras especiales:

4 de cada **10**
servidores públicos
son CAS

Al 2014
sin carreras especiales:

4 de cada **10**
servidores públicos
son 276

5. Características socioeconómicas de los servidores públicos

Participación en el servicio civil según sexo en el 2014

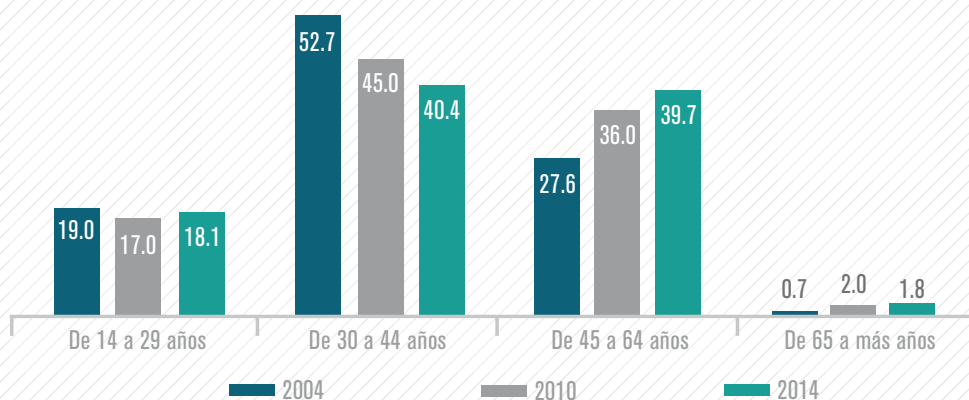


Fuente: INEI, ENAHO 2014
Elaboración: SERVIR - GPGSC

Al 2014

46%
de servidores públicos
son mujeres

Rangos de edad de los servidores públicos en los años 2004, 2010 y 2014 (en porcentaje)



Al 2014

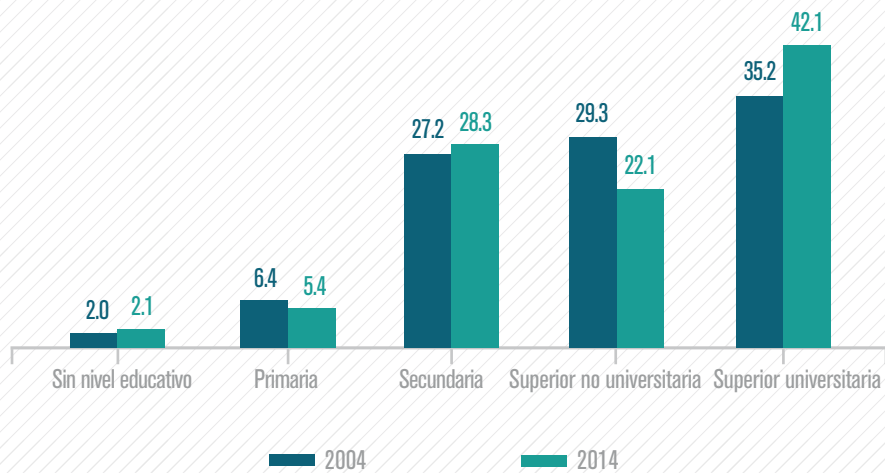
existen tantos
servidores públicos de
30 a 44 años, como los
de 45 a 64 años

Del 2004 al 2014

servidores públicos entre
30 a 44 años de edad
pasaron de
53% a **40%**

Fuente: INEI, ENAHO 2004, 2010 y 2014
Elaboración: SERVIR - GPGSC

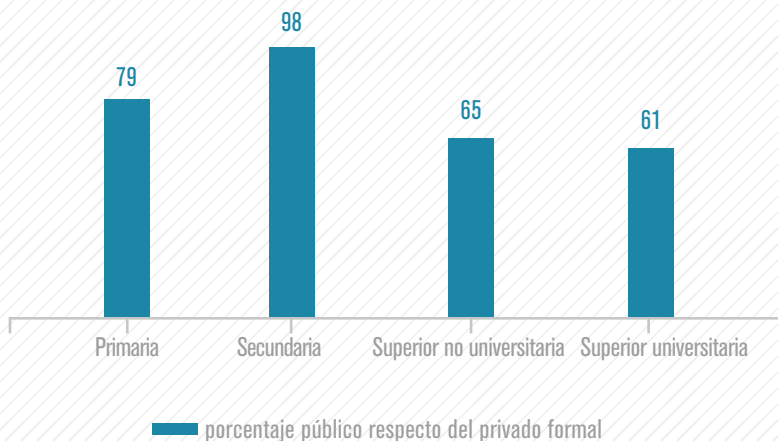
» **Nivel educativo de los servidores públicos entre los años 2004 y 2014**
(en porcentaje)



Del 2004 al 2014 servidores con educación superior universitaria completa aumentaron de **35% a 42%**

Fuente: INEI, ENAHO 2004 y 2014
Elaboración: SERVIR - GPGSC

» **¿Cuánto ganan en promedio los servidores públicos respecto del sector privado formal según nivel educativo en el 2014?**
(en porcentaje)



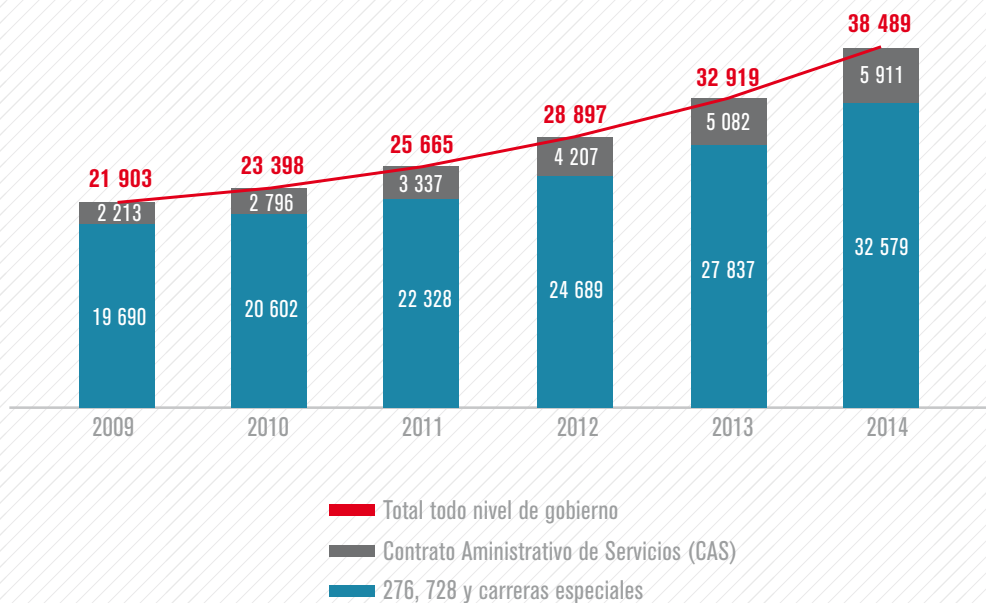
Al 2014, los servidores públicos con educación secundaria percibieron remuneraciones similares a las de sus pares del sector privado formal

Al 2014, los servidores públicos con educación superior percibieron remuneraciones inferiores en al menos un tercio a las de sus pares del sector privado formal

Fuente: INEI, ENAHO 2014 y MTPE, Planilla Electrónica 2014
Elaboración: SERVIR - GPGSC

6. ¿Cuál es el costo de la planilla pública?

Evolución del costo de la planilla pública 2009 - 2014 en todo nivel de gobierno (en millones de soles)



Fuente: MEF - Portal de Transparencia Económica (consulta amigable)
Elaboración: SERVIR - GPGSC

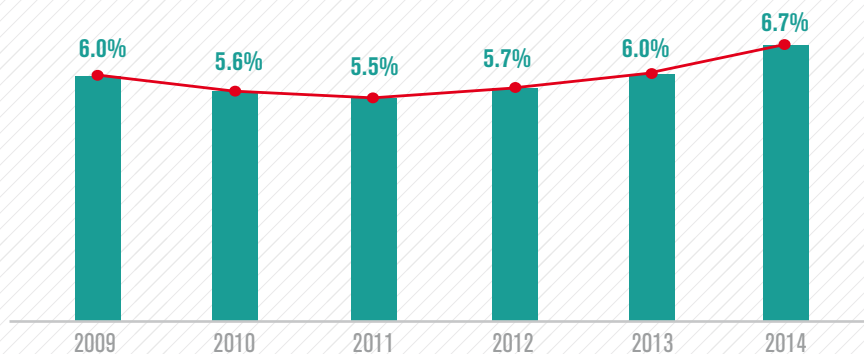
Al 2014
el costo total anual de la
planilla de servidores
públicos asciende a
S/ 38 mil
millones

Al 2014
el CAS representa
el **15%** del
costo de la planilla

El costo
anual de la planilla de
servidores públicos*
aumenta en por lo menos
S/ 1000
millones

* El detalle del costo de la planilla pública por nivel de gobierno figura en la página 7.

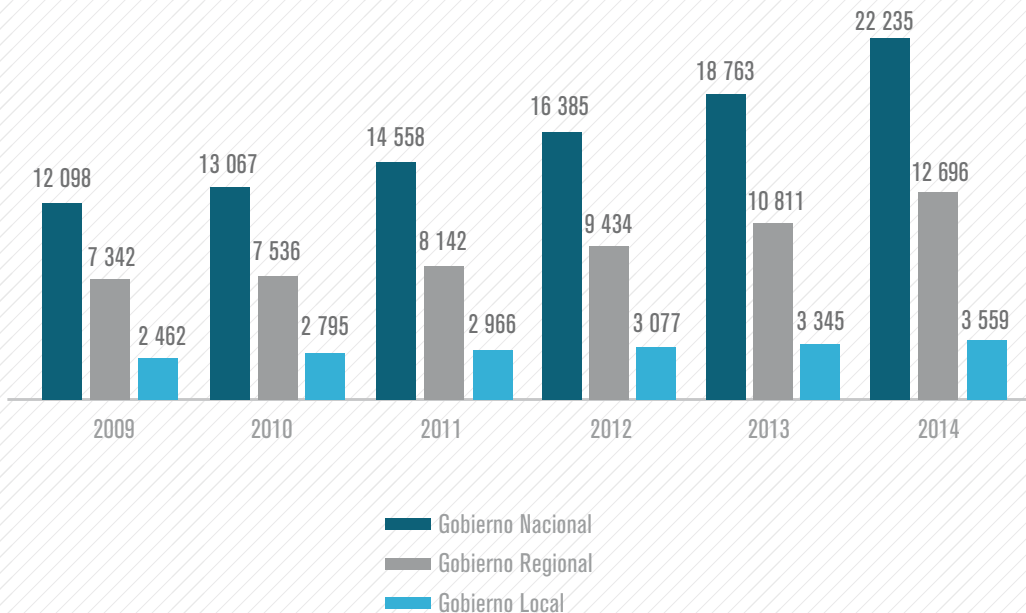
Evolución de la relación del costo de la planilla pública / PBI nominal 2009 - 2014



Fuente: MEF - Portal de Transparencia Económica (consulta amigable), INEI y BCRP - series estadísticas
Elaboración: SERVIR - GPGSC

Al 2014
el costo total anual de la
planilla de servidores
públicos representa el
6.7% del PBI
valor similar al del año 2009

► **Evolución del costo de la planilla pública por nivel de gobierno 2009 - 2014**
(en millones de soles)



Entre el 2011 y el 2014
71%
del incremento del costo de la planilla estuvo orientado a carreras especiales*, cuyos miembros se concentran en el nivel de gobierno regional**

* educación, defensa, policía y salud.
** en el caso de profesores y profesionales de la salud.

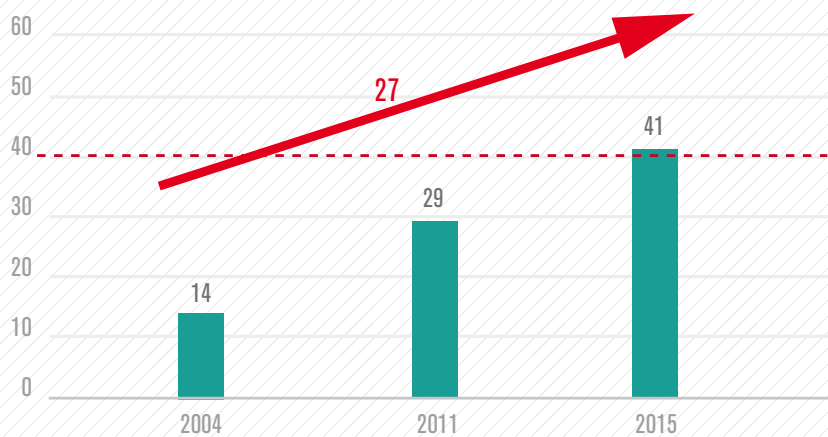
Entre el 2011 y el 2014
S/ 9 mil millones
de incremento en la planilla pública fue por las principales carreras especiales***

*** Según el siguiente detalle:
- Educación: S/ 3 100 millones
- Salud: S/ 3 000 millones
- Policía: S/ 2 000 millones
- Defensa: S/ 900 millones

Fuente: MEF - Portal de Transparencia Económica (consulta amigable)
Elaboración: SERVIR - GPGSC

► **7. ¿Cómo ha evolucionado el nivel de desarrollo del servicio civil peruano en los últimos años?**

► **Evolución del índice de desarrollo del servicio civil peruano* del 2004 al 2015**



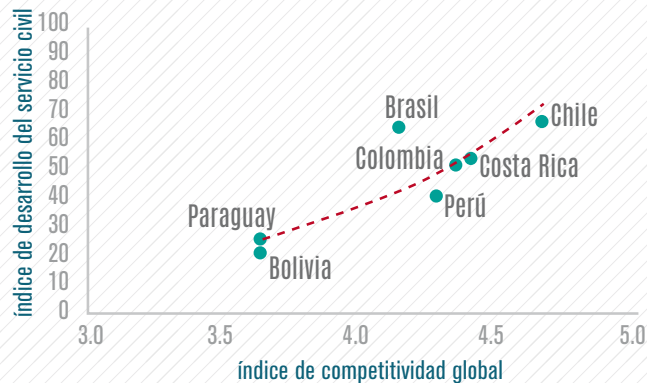
*El puntaje del índice se ubica entre 1 y 100.

Entre los años 2004 y 2015 el índice de desarrollo del servicio civil peruano se incrementó en 27 puntos según el BID, superando el promedio latinoamericano (40 puntos), lo cual se explica fundamentalmente por la creación de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) como ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, el desarrollo del cuerpo de gerentes públicos y la reforma del servicio civil basada en la meritocracia que viene siendo implementada a partir de la aprobación de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.

Fuente: BID - Una década de reformas del servicio civil en América Latina (2004 - 2013) / Diagnóstico institucional del servicio civil en América Latina: Perú (2015)
Elaboración: SERVIR - GPGSC

8. Mejor servicio civil, más competitividad y desarrollo

Relación entre índice de competitividad global* e índice de desarrollo del servicio civil**



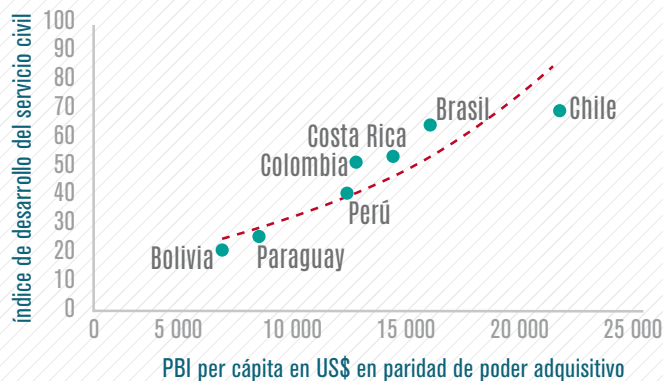
*Fuente: Foro Económico Mundial (WEF por sus siglas en inglés) - Reporte de Competitividad Global 2015 - 2016. El puntaje del índice se ubica entre 1 y 7.

**Fuente: BID - Una década de reformas del servicio civil en América Latina (2004 - 2013) / Diagnóstico institucional del servicio civil en América Latina: Perú (2015). El puntaje del índice se ubica entre 1 y 100.

Elaboración: SERVIR - GPGSC

Los países con mayor grado de desarrollo institucional del servicio civil suelen tener mejores niveles de competitividad y PBI per cápita

Relación entre PBI per cápita* e índice de desarrollo del servicio civil**



*Fuente: CEPAL - Anuario Estadístico de América Latina y el Caribe 2014.

**Fuente: BID - Una década de reformas del servicio civil en América Latina (2004 - 2013) / Diagnóstico institucional del servicio civil en América Latina: Perú (2015). El puntaje del índice se ubica entre 1 y 100.

Elaboración: SERVIR - GPGSC

Índice de desarrollo del Servicio Civil:
Mide la calidad del servicio civil (eficiencia, consistencia estructural, mérito, capacidad funcional y capacidad integradora).

Índice de competitividad global:
Mide si existe un entorno favorable para el desarrollo económico.

PBI per cápita:
Estima el ingreso promedio por habitante.

FUENTES DE INFORMACIÓN:

Los indicadores y gráficos presentados han sido elaborados por SERVIR tomando como referencia las siguientes fuentes de información:

- ENCUESTA NACIONAL DE HOGARES SOBRE CONDICIONES DE VIDA Y POBREZA (ENAH) CONTINUA 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 y 2014. Metodología actualizada con proyección de la población sobre la base de los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007. Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI).
- PLANILLA ELECTRÓNICA 2014. Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE).
- PORTAL DE TRANSPARENCIA ECONÓMICA (consulta amigable) 2009-2014. Ministerio de Economía y Finanzas (MEF).
- SERIES ESTADÍSTICAS. Banco Central de Reserva del Perú (BCRP).



Mayor información

www.servir.gob.pe

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

Elaborado por:

Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR
Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil

Pje. Francisco de Zela 150 piso 10 - Jesús María, Lima - Perú
Tel. (511) 206 3370
info@servir.gob.pe

Síguenos en nuestras redes sociales:

Facebook/SERVIRPERU

Twitter/SERVIR_PERU

youtube.com/ServirTV